

# ムヴァる。

vol.1

-freemovaの社内報-

2023

「枠にとらわれない人生を」

## フリームーヴァライフ

2023

初号表紙はなんとこの2人！  
freemova立ち上げコンビ  
【廣瀬さん&米山さん】ペア

ご自由に  
お楽しみ  
ください

# 研修案内



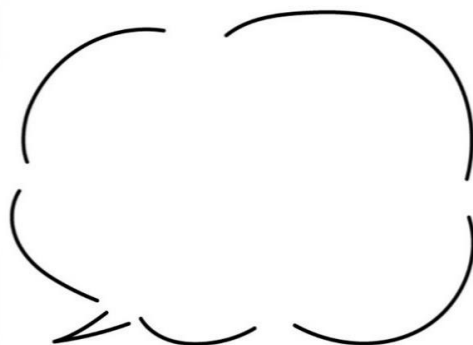
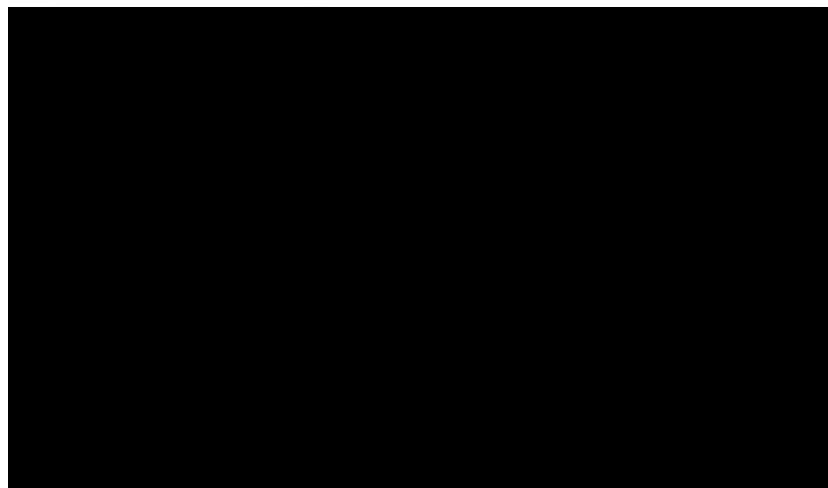
【IT就活】インフラエンジニアは未経験でも就職できる？プロが本音で解説

このページでは、各ポジションで役立つ研修資料の案内をさせていただきます！

今回はCAにおける研修案内です！

CAになるためには業界知識の理解が必要になるため、第一回は【インフラエンジニアとは？】というのが理解できる動画をアナウンスさせていただきます。

上記の動画を見ることにより、初回面談の同席やロープレ研修で、CAが何を話しているのか理解しながら聞くことができます。全体を通して、本社参画前から質の向上が図れますので、ぜひご覧ください。



## 本社での研修



本社への研修も引き続き募集しております！

各事業部によって研修内容は異なります。

自分の選択肢をさらに広げたい方は絶対に来てほしいです！

参加されたい方は、担当スタッフまでお知らせください。

日程等を組ませて頂きます。



# 今月のfreemovaニュース



皆さん初めまして。freemovaの猫です。

このコーナーでは、皆さんにお役に立つであろう情報をお届け致します！  
今月のテーマは【目黒駅周辺おすすめグルメ】です！要チェックですよ～！



牛カレーうどん

カレーうどん好きには絶対おすすめ！

## 📍 こんぴら茶屋

目黒駅から徒歩3分の場所にある「こんぴら茶屋」

昭和58年に創業したうどん屋専門店です！

お昼ごろには行列が出来るほど大人気のうどん屋さん。

でも回転率も良いため、見た目ほどあまり

待ちません！お勧めメニューは左の

【牛カレーうどん！】マジでうまいです。



外観



えびトッピング



明太子ご飯

～freemovaアンケート大会！～ ちょっとしたことを社員に聞いてみちゃいました♡

■今月のテーマ 皆さんの通勤時間を教えてください！！🚗 (door to doorで)

- |    |          |     |
|----|----------|-----|
| 1位 | 45分～1時間  | 13票 |
| 2位 | 30分～45分  | 7票  |
| 3位 | 1時間30分以上 | 5票  |
| 4位 | 15分～30分  | 3票  |
| 5位 | 5分～15分   | 2票  |



なんと徒歩10分で出社  
している川口さん



電車で2時間かけて出社  
している渡部さん



株式会社freemova 代表取締役社長

廣瀬暁己 氏

## Profile

---

1992年5月13日生まれ、出身は神奈川県。好きな食べ物はうなぎで、お菓子ではラムネが大好き。

そんな可愛い一面を持っている廣瀬さん。会社ではクールなイメージだが、話してみると実はすごくフランクなのだ。そんなギャップに社内全員がやられちゃう。今日は廣瀬さんにインタビューをしてきた。会社の立ち上げ理由や今後の展望など、普段はなかなか聞けない、見どころ沢山のインタビューをぜひ見させあれ！

## ■設立理由

元々人材会社でコーディネーターとCAをやっていました。その会社では、紹介できる業種が特化型だったことから、会社の決まりで若者たちに自由なサポートができませんでした。【若い人の仕事のサポートをするなら、幅広い職種やキャリアの紹介をしたい。】【いろんな職種のキャリアサポートをしたい。】と日に日に感じるようになり、自分で立ち上げることを決意しました。始めようと思った、丁度良いタイミングで、人材会社で勤務していた米山とたまたまご飯に行くことになり、【20代に特化した紹介会社をつくりたい】という気持ちがその場で一致しました。そして二人で会社を立ち上げることを決意しました。



## ■やってよかった・大変だったこと

やってよかったことは、いろんなところに挑戦出来ることです。人材だけでなくいろんな仕事に挑戦しやすいし、派遣も正社員側もサポートできる。人材の雇用創出に大きく繋がっているなと感じます。またそれ以外にも、飲食やバーなどの新しい業界にもチャレンジしやすいです。0→1が出来るので、社員と共にホントの意味で成長出来ていると思っています。

大変だったことは、立ち上げ当初は一人で全部やるのは難しかったので、全てを任せられる人を探すことが大変でした。とにかくお金がなかったから失敗できなかったのです。どうやって工夫していくか、できるだけ自分に固定費をかけずに、事業のためにお金をかけていました。最初の1~2年は年間で2-3日しか休まなかったです。(笑)でも、会社の帰属意識を強くもってくれた社員が多くいてくれたから、乗り越えることができたと感じます。またそれと同時に、人で成功してきたからこそ、今後いろんなことを社員の皆に頑張ってもらいたいと思っています。



## ■どんな人物になって欲しいか・今後の目標

幅広い仕事を知り、選択肢を増やしてほしいです。20代で自分が何をしたいか、既に決まっている人は少ないです。うちのいいところは研修のうちからいろんな職が選べるところです。実際に本社でもジョブローテーション制度で自分にあった職を探すことが出来ます。【営業力】【発信力】【コミュニケーション力】など、色んな力を身に付けて、選択肢の幅を広げられるような人材になってほしいです！どんどん会社に研修にきて、いろんな仕事を自分の目で見てみて下さい。そして、今年の目標は社員数500人！今の2倍で、さらに幅を広げた人材総合サービスを目指しています。採用のサポートやSNSの拡大もし、提案できる幅を増やそうと日々奮闘しています。



## ■みんなに一言

今年もガンガン攻めていきます！！一番は社員の活躍できる幅を更に広げていこうと考えているので、そのためには拡大あるのみ！みんなの成長が会社の成長に繋がるので、これからも一緒に頑張ろう！！



次月号からMVP選考をさせていただきます！

### 【月間MVPのお知らせ】

来月より毎月、  
月間MVPの表彰を始めさせていただくことになりました！

毎月のテーマ/評価基準に沿ってMVPのメンバーをご紹介  
させていただきます！

🎯 月間MVP：研修メンバーから1名！

なんと受賞者には3000円分のアマゾンギフト券を贈呈！

発表日：3月発行の社内報にて

🌸 【2月評価基準テーマ】

🌸 テーマ：社内研修に積極的な方！

🌿 評価期間：2/1～2/28

評価基準：担当コーディネーター、  
研修事業部の責任者の評価をさせていただきます！

- ・研修に対して意欲的な姿勢が見られた方
- ・業務内容に成長が見られた方



皆さんの社内研修を  
お待ちしております！  
有意義な時間にしましょう♪



# ムグア。る。

ムグア。る。vol.1



フリームグア

監修：本田淳・小森翔太・横山実央・山口好南実