

ムヴァーる

vol.11

2023

-freemovaの社内報-

「枠にとらわれない人生を」

フリームーヴァライフ

2023

第11号は

ヘルスケア事業部のみなさんです。

ヘルスケア事業部とは!?

真剣な眼差し、凛々しい表情、その先に
どんな一面が待っているのだろうか。。

ご自由に

お楽しみ

ください

社員の地元紹介



今回は有名どころから～地元民だけが知る穴場スポットまで横浜の魅力を紹介していきます!

保土ヶ谷区から総務の奥山さん 鶴見区から人事&RAの水野さん 栄区から人事アシスタントの加峯さん

人事&RA
水野さん

総務部

奥山さん

人事アシスタント
加峯さん



ウェディングフォトスポット
昼に撮影してもよし、夜景を
バックに撮影してもよし!!

大さん橋



南京亭

横浜のソウルフード

【サンマーメン】が美味しい!!
この『南京亭』はそのスジでは
有名なデカ盛り店でもありまして、
『硬焼そば』(1000円)
の大盛りが人気だったりするのです。

ここは私のホームです
横浜駅西口にある「横浜ビブレ」
というファッションビルの入口横に
ある通路を「ビブ横」と呼ぶことを
ご存知でしょうか?
このビブ横は、若者の待ち合わせ場所や
として有名で、多くの人で賑わっています。

ビブ横



家系ラーメン といえば吉村家



家系総本山 ラーメン 吉村家

横浜ベイサイドマリーナ



横浜ベイサイドマリーナは神奈川県横浜市にある、アウトレットモールに隣接した日本最大級のマリーナです。カードキーで24時間利用可能なオーナー専用桟橋などがある。

ハシゴ酒といえば・・・野毛飲み

桜木町駅からすぐの場所にある野毛。老舗から新店まで500店近い飲食店が立ち並び、横浜市内でも屈指の繁華街です。ディープな飲み屋街という印象が強く、何となく近寄りがたいと思っている人も多いはず。しかし、野毛に一步足を踏み入れれば、フレンドリーな街の雰囲気魅了されることでしょう。



野毛小路



横浜スタジアム

YOKOHAMA STADIUM

SINCE 1976

DeNA

BAYSTARS

YOKOHAMA



横浜スタジアムは、神奈川県横浜市中区の横浜公園内にある野球場。

プロ野球・セントラル・リーグに所属する横浜DeNAベイスターズの本拠地として使用されている。ハマスタの愛称で知られる。

社内〇〇ランキング

この人のここがすごい！！



1位

CC

田尻さん

・周りを巻き込む力がすごい

・スタッフ対応が上手くて
どの人からも信頼
されている

・未経験の業種にも関わらず
事務の派遣の営業においても
アポの獲得数を獲得して
尚且つ、リーダーとしての
活躍している

2位

人事

鈴木(翔)さん

・圧倒的ロジックと知識量
の多さ、上に立つ人って
こういう人なんだろうな、
ついて行きたいな
と思える人です。

・飴と鞭の使い方が上手いな
と思います。男性にも
女性にもモテています。

3位

顔出しNG

・資料作りや動画制作の
センスがすごい！！

・デザインやSNS運用に
長けている

・デザインや、SNS運用の
ノウハウが想像以上でした

無人島に連れていくなら



1位

笹井さん

2位

上松さん

- 食べれる木の実とか知ってそう。家作れそう。
- 無人島という環境下でも栄養・体調管理や筋力トレーニングを一緒に行って楽しく過ごせそうなので
- 安心感あって、なんでも頼りになりそう！けど、うっかり何か忘れものとかしそう、サバイバルの知識がありそうイメージだけだけど

• 脱出道具(イカダなど)の制作などに活用できそう。文句1つも言わずに黙々とやってくれそう

- 魚とか取ってきてくれそう
- 新しい国を作れそう
- 気合いで脱出できそう
- 頼りになりそう&面白い

3位

横山さん

- キャンパーでサバイバルに付き合ってくれそうだから
- やっぱりキャンプ経験者だし、安心！！あと面白いし、絶対無人島でも面白い！！



社員紹介

vol.4

ヘルスケア
事業部

医療
介護
保育



- ・お名前：川口 励也
- ・生年月日：2000/7/17
- ・出身地：伊豆大島
- ・今行っている事業内容：医療、介護、保育に特化した人材紹介事業
- ・趣味特技：バレーボール、麻雀
- ・今の事業部で叶えたいこと：2年後までに事業部人数20人
- ・ひとこと：まだまだ頼りないリーダーですが精一杯務めさせていただきます！



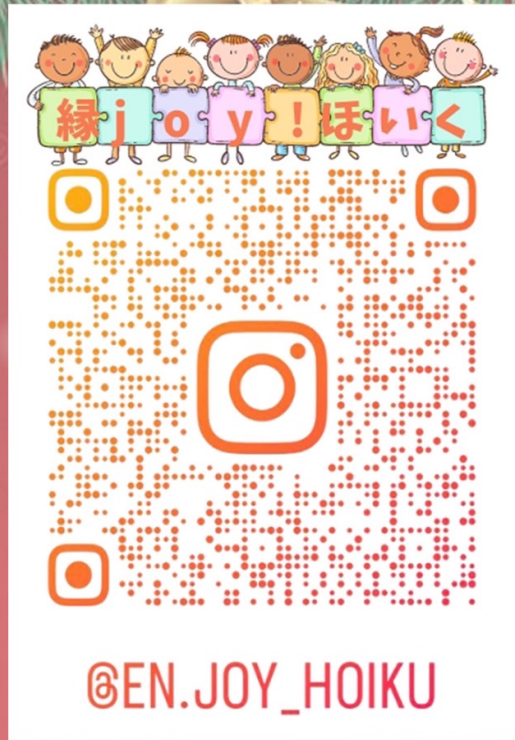
- ・お名前：阿部 周平
- ・生年月日：1998/10/19
- ・出身地：東京都杉並区/育ち：インド
- ・今行っている事業内容：介護士・看護師・保育士専門のキャリアアドバイザー
- ・趣味特技：趣味：ディズニー
特技：早押しクイズ
- ・今の事業部で叶えたいこと：2024年3月までに事業部売上1000万！！
- ・ひとこと：こっからっす！



- ・お名前：塚越 佳奈子
- ・生年月日：1996/04/11
- ・出身地：北海道函館市
(地元は東京！出生地が函館です！笑)
- ・今行っている事業内容：ヘルスケア領域での人材紹介
- ・趣味特技：オーディション番組の鑑賞
- ・今の事業部で叶えたいこと：SNSでの集客で成約し、保育を盛り上げる！笑
- ・ひとこと：保育のInstagramやtiktokを是非フォローしてください！

ヘルスケア事業部のSNS紹介

Instagram

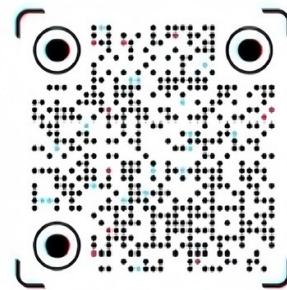


TikTok

ほいくの日常チャンネル



ほいくの世界をenjoyに



みお | ストレス限界保育士





株式会社freemova

HC事業部

川口 励也 氏

Profile

2000年7月17日生まれ。出身は東京の伊豆大島。

好きな食べ物はパルミジャーノレッジャーノチーズ（ニッチですよ？）

学生時代は勉強嫌いでずる賢く立ち回る傾向があり、よく先生から目をつけられていました。

スポーツは体を動かすのが好きだったので野球やバレーボールのクラブ活動に打ち込んでおりました。

高校時代は将来貯金のために部活はGHQ（Going Home Quickly）に加入し主にアルバイトに専念していた経緯がございます。

そして、卒業と同時に地元を離れ日本列島へ上陸し、実家が土木業を営んでいた為、

測量士の資格をとれる専門学校で測量や民法などの勉強をした後に新卒として入った会社は不動産営業の会社でした。

もともと営業に興味があり営業と言ったら不動産という浅はかな考えで入社しましたが、

戸建ての建売を飛び込み営業で販売し、8カ月で主任のポジションとして活躍。

自身のキャリアアップ、更なる可能性を広げたく転職を考え、人材業界に足を踏み入れ、

個人事業主として2年間医療、介護、保育に特化して人材紹介を行い、

一人の就業や、今後の展望などが見えないと思いfreemovaに入社した経緯になります！

■入社からの道筋

5月から入社して当初は1人で新規事業部の立ち上げを行うことに入社前からワクワクがありました。

実際に入社して行った業務はほとんど個人事業主時代と変わりませんでしたが大きく変わったのは9月からです。

新たに1名保育経験者のCAが加入し、やり方や考え方が今まで通りではだめだと痛感しました。

組織での動きを久しく思い出した月で私にとってはとてもインパクトがある月でもあったと思います。

そして、10月には2名の加入でいろいろ忙しいと同時に初めての体験もたくさんありますが、ここまでスピード感早く、いろいろ経験させていただける会社は他にないと思い入社して良かったと感じております。

■仕事のやりがい・意識していること

やはり新規事業部の為、一から仕組みづくりできる楽しさ、おもしろさはやりがいの一つです。経営者目線の考え方やスキーム作りは難しい部分ではありますが、他事業部を参考に様々な方の意見を取り入れ何かを作り上げるのは今の仕事の魅力的な点です。

又、CA、RAを一貫して人材紹介事業を行うので、たくさんの候補者様との関りで、なぜ転職を考えているのか、転職を考えている方はどのような希望をもっているのかなどの志向性、具体的な候補者ありきでの開拓による人事との折衝経験でどのような人物像を求めているのか、候補者の希望と企業の求めている条件を深掘するヒアリング能力など、人材ビジネスの一連の流れ、理解度は他の事業部より深く学ぶことも多いため、自部自身の成長スピードはより一層早くなっていると実感しております！

そんな私が業務中に意識していることはタスク管理になります。

スピードも大事ですが、なにより抜け漏れがないように候補者様一人一人の信頼に繋がるため丁寧な対応を心がけています。

■今後の展望

今後はさらに事業部拡大を目指しています。

まずは現在4人のメンバーを5倍の20人にしていきたいと考えております。

また、介護部門、看護部門、保育部門など3つに細かく部門分けを図ります。

細かく部門分けする目的として2点理由がございます。

1点目：全員が全員経験者ではなく、いきなり3つの領域を叩き込もうとしても、1人前になるまで時間がかかってしまうためになります。ゼネラリストではなく一人一人がその領域に特化したスペシャリストになっていただきたいと考えております。

2点目：ポジションを増やすことによって、全員が切磋琢磨してお互いを高めあう関係になってほしいからです。やはり目指す箇所がなければ何のために仕事しているのかわからなくなってきたり、マンネリ化する可能性があるのも、モチベーション高く持ち就業してほしいという理由になります。

■みんなに一言

責任者ポジションで一番年齢も若く、まだまだ新参者ですが、事業拡大、会社拡大に貢献しております！

他にもわからないことが多々出てくるかと思っておりますのでみなさんに相談させていただく機会があると思っておりますのでよろしくお願ひします！また、この年齢でも責任者を任せていただけるということは皆さんにもチャンスはあると思っております。

チャンスを掴み取りましょう！！





MVP選考を発表します！

【月間MVPのお知らせ】

今月も社内メンバーから選ばれた月間MVPを発表させていただきます！
今回の選考基準は・・・

新規事業部案!!やりたい事業内容とその理由
の中から1名選抜させていただきます！

でした。そして、今回選ばれたのは・・・

さんです！！おめでとうございます！



YouTu部(ほぼSNS事業部)

3人グループで投稿は毎回スーツ、定時で帰ることを目的とするため基本撮影は朝～夕方。

日常とかではなく企画として投稿。

サラリーマンが年齢の限界を超えた動画。収益を作る、知名度を上げる、最終的に知名度が上がった上で1日限定イベントでどれだけMNPを獲得できるか試してみたい。

将来はフリーランスでCAをやりたい。

そのために自分や会社を知ってもらうことが必要。

将来の自分や会社、相互にメリットがあることも大事。東京は2m社長でバズったが短期的な人気だったため動画にすることで持続的に人気を得ることが必要。

あとは大阪が東京より目立つ！！

リーダーは僕で！笑

などの意見を頂きました！改めてさん、おめでとうございます🌟

次回も評価基準をここでお知らせします！

■次回社内報に掲載する月間MVP 評価期間：12/1(金)～12月22日(金)

評価基準：研修に対して意欲的な姿勢がみられた方

業務内容に成長がみられた方

1名を選考いたします！

皆様と支社、本社でお会いできるのを楽しみにしております！

他の方からの意見も!

社員教育部

自社(他社)の社員の研修や教育などを計画、実行する自身が様々な業種の転職をしてきた中で通じる部分が多くあると思いました。社会人の基本のような考え方のベースはどの業種においても必要になると思います。

さん

インフルエンサー事業部

インフルエンサーのマネジメントサポート業務、インフルエンサーと企業を繋げることで、他社のPRや商品開発に繋がると思うから

さん

飲食事業部

新規でのお店開業 飲食店に人材派遣をする飲食の市場規模にはチャンスがあり流行りに強いfreemovaなら今の時代にあった店舗展開が可能ではないかと考えました。

さん

メンタルケア事業部

社員の仕事に対するモチベーションの向上や仕事に対する不安、対人関係における問題を予防することを目的とした事業部。特に新入社員や入社数年目という会社に慣れていない時期には、不安などがある為そうした社員の不安を払拭して生産性の向上を図る。

さん

freemova研修部

スタッフとして最初にアパレルやケータイショップ、家電量販店等に配属される際に配属先の研修だけでなく、freemova内でも本部に戻る研修だけでなくアパレルやケータイショップの研修を実施する部署の創設(事業というよりは部署寄りです。)

・なぜこの部署を創設するのか→

実際に私自身がケータイショップに働いていて感じるのは派遣元の評判も配属先で話題になるからです。好成績を上げると派遣元であるfreemovaの評判にも繋がるのと知名度向上及び受け入れやすさにも繋がると考えています。freemova本社には上記のアパレルやケータイショップ、家電量販店での経験者も多くいるのでこの知識共有を入職者にも伝えることにより早く現場で成績に繋がる&配属先での居場所作り、離職率低下にも繋がっていくのでfreemova独自の研修を行う部署作りを提案させていただきます。

ふるさと応援事業

freemova内で各社員の地元を研修旅行として訪れ、その地域でfreemovaとして何か地域産業を利用して事業拡大に繋がる社員一人ひとりが「(事業化に向けた)仕事探し」を行う一歩としてこの事業を提案します。最初は社員旅行として各社員の地元(なるべくマイナーな地域が見識拡大にも繋がると考えています)。そこで見聞きし事業に繋がるアイデアを旅行期間中にプレストを行い社員間の交流にも繋がるかなと思います。(この旅行には各行政にも連絡を行い地域紹介をしてもらっても良いかもしれません。)

将来的には対象社員の地元の新規事業創設及びfreemovaの関連会社のような形で地域振興に貢献できるような事業になっていけばと考えています。

さん

freemova社内MVP

本社のメンバーで一番輝いていた方をご紹介します！
今月は社内参画初月で内定承諾を獲得した
23卒で人事のおびつ小櫃さんが選ばれました！
小櫃さん、改めておめでとうございます🎉

★入社をきめたきっかけ

同業他社でぶっ潰したい会社があって、
急成長しているfreemovaなら実現できるのではないかと
思ったのと、最終面接の時に社長が「できるよ！」って
言ってくれたのがきっかけで入社を決めました！
あとは同期先輩いい人ばかりだった！
新卒第1期になりたかった！笑

★研修のときに努力したこと

とにかく人事になりたいという思いが
強かったので、最低でも月2回は受けるようにしていました。
また制限がないので、わがままを言って1日に何個も
研修を組んで頂いてました！
横山さん、永田さん、上松さんには
感謝しきれません！

★本社参画後のギャップ/大変だったこと

freemovaの面接スタイルはかなり特殊で、面接者に
合った魅力付けをすることに今でもかなり苦戦しております、笑
ギャップと言えば、研修で来社した時、皆さん忙しいので
参画して聞きたいことがあった時間がないのかなの思ったら、
皆さんお忙しい中わざわざお時間作ってくれてしっかり
フィードバックしてくださるのはいい意味で
ギャップでした！

★今の目標

カジュアル面談の責任者に任命して頂いたので、
カジュアル面談から選考に繋げる確率を現状よりも
上られるように同期と協力して頑張ります！
あと一次選考も完全一人称完結してバンバン
さばけるようになるのが目標です！
これからも宜しくお願い致します！

人事

小櫃花音さん

ムグア通る。

dogenzaka-dori

Street Christmas
Dogenzaka-dori



定価800円



1 234567 890128

監修：本田淳・小森翔太・横山実央・五十嵐優羽
奥山 知博・