

ムヴァる。

-freemovaの社内報-

vol.2

2023

「枠にとらわれない人生を」

フリームーヴァライフ

2023

第二号は「人事部」の皆さん。
このクールな表情とは裏腹に、
一体どんな「顔」を秘めている
のだろうか。。。

ご自由に
お楽しみ
ください

今月のトピックス！どんなことがあったかな？

秘

つ、ついに渋谷オフィスの
一部を大公開！！

皆様！今回は特大サービス！本社でも知るメンバーの少ない渋谷新オフィスの一部をここでお見せしちゃいます！！🎉
今後の社内報で徐々に公開予定ですので、お楽しみに♪



こちらのどちらかになる予定・・・！
ドキドキすぎる～♡



祝

23卒の皆さんの
懇親会を実施しました！

新卒14人採用！！一期生として向かい入れます🎉
23卒の皆さんの入社日が近づいてきたので、新卒の皆さんとfreemova社員で、入社式・懇親会を実施してきました！

◆一回目の懇親会

◆初めまして！の入社式



■新卒の皆さんのプロフィールは次回号以降でご紹介させていただきますので、お楽しみに～🌟

今月のfreemovaニュース



二度目まして。freemovaの猫です。

今回のvol2のニュースはfreemova社員がめちゃくちゃといって良いほど飲みに行っているとある場所・・・一体どんな居酒屋なのでしょう・・・

細巻き寿司



三階建ての、激安居酒屋！？

📍 居酒屋みどり

目黒で最安値を誇る、昼間でもOLが余裕でお店に何人もいる居酒屋みどり。まさに自由空間！！会社のビルの真後ろにあるので、アクセス抜群です！

小森さんが好きなメニューは【細巻き寿司】これだけでなく、みどりの料理は基本的になんでも美味しいです（笑）ぜひ一度お試しください！



ソースやきそば



แฮมチーズ



鶏皮ポン酢

みんなで行った時の写真📷

ビールはなんと破格の270円・・・！安すぎる！！



気になったこと皆に聞いてみた！

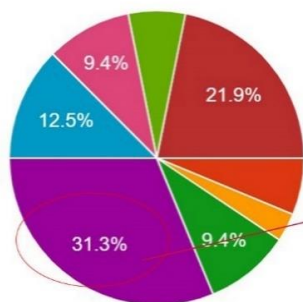
アンケート企画実施！第二弾！30人に聞いてみた💡
今回のテーマは・・・【前職はなにをしていましたか？】

■販売/サービス	13票
■営業	7票
■クリエイティブ	4票
■企画/管理	3票
■コンサルタント/不動産専門職	2票
■医療系専門職	1票



結果としては、販売・サービス業が一位となりました！
この業界はみんなが一度は通る道かもしれないですね・・・！
また皆に楽しいアンケート取りたいと思います♪

社内報vol.1のアンケート結果



- 実績報告
- トピックス(社内参画メンバー紹介・マーケティング部発足)
- 研修案内(インフラエンジニアは未経験...)
- 今月のfreemovaニュース(目黒グルメ...)
- 1月の新入社員紹介
- 社員インタビュー(廣瀬さん)
- 月間MVPのお知らせ
- その他お知らせ(大阪新卒紹介・リフ...)
- 表紙・裏表紙

vol.1の一位は
「1月の新入社員紹介」
でした！



■コメント抜粋

- 新しい取り組みで同一店舗の人などが分かりやすくていい
- ページのデザイン性が凝っていて見た人に対する緊張感を与えない工夫がされていると思った
- 新しく入られた方それぞれのプロフィールが知れて面白かったため。
- 研修スタッフが普段触れ合わない人のインタビューはかなりいいなと思ったから。
- お二人のカリスマ性がにじみ出て写真だったから
- 本物の雑誌みたいでワクワク感がすごい！
- 雑誌っぽくて面白い

前回や、今回の社内報で

- ★こんなこと知りたい！
- ★これやってほしい！
- ★もっとこうしてほしい！

というお言葉、
とどしとお待ちしております♪



株式会社freemova 人事部リーダー

横山 実央 氏

Profile

1996年7月10日生まれ、出身は北海道。好きな食べ物は牡蠣とチンジャオロースが大好き。大学卒業時代まで地元北海道で育った人事部の美人リーダーである。そんな彼女は活発な性格の持ち主で、学生時代は習い事に全力投球！でも休みの日は家でダラダラ・・・そんな生活を送っていたそうだ。普段はなかなか聞けない、人事目線のfreemovaを大公開！！
今しか聞けない、見どころ沢山のスペシャルインタビューをぜひ見させあれ！



■会社での人事の役割とは

主にfreemovaの採用活動を行っています。中途・新卒問わずです。また、採用活動だけでなく、研修に来てくださった方たちの教育も行っています。現在人事は6人おり、徐々に女の子が増えてきて嬉しいなあと思っています。お昼ご飯は必ず誰かがしゃべっていて、いつも和気あいあいと過ごしています（笑）面接に関しては、月に平均して応募が200件以上来ており、面接数でいうと約80件、1日2-3件は面接をしております。私自身、北海道にいるときから「採用」や「教育」というものに憧れをもっていたので、現在このようなお仕事をさせて頂けることに、とてもやりがいを感じています。大変なこともあります、楽しくお仕事ができています。

■やりがいや、意識していること

人事のやりがいは、面接で相手に会社の魅力が伝わって、入社したいとお返事が頂けた時です。また、研修から本社にアがってきた子たちが、自分のやりたかったことを伸び伸びと頑張っている姿を見れることもやりがいです。最近では研修の子たちに「社内こんなことがしたいです!」というお声も頂けるようになり、強い気持ちを持って働いてくれている姿に感動しました。

意識していることかというと、どんな相手にも会社の魅力を伝えなければならぬので、会社の情報を常にアップデートしている所です。例えば、会社の情報は人事側だけでなく、紹介側の認識も必要になってくるので、ご飯に行ったときに積極的に声をかけて、みんなとコミュニケーションを取っています。また社内にあがってきたメンバーの子たちには改めて会社の「楽しい部分」「大変な部分」をしっかり伝えることを意識しています。でも困ったときはほんとになんでも聞いてね!の精神で、みんなで一丸となって業務をこなしています。



■研修中にどんな学びを得てほしいか

freemovaのことをたくさん知っていただき、自分の経験や力がどこに活かせるか考えてるきっかけを作って欲しいです。業務内容や、キャリアアップの方法や内容、社内のメンバーの人柄や普段のコミュニケーションなど、見ていただきたいものは様々。そのためには、まずは会社に足を運んでもらい、雰囲気を経験してもらうことが第一歩かなと思います。

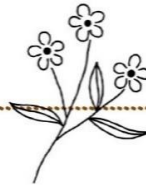
「CA」「RA」「人事」など、ひとことで言っても、実際に来ていただくと一人一人に任せられた仕事や得意分野は違うことを実感していただけると思います。その上で、輝いている社員に共通して言えるのはやはりヒアリング力や傾聴力、そして何より魅力を伝えるのが上手、ということだと思います。研修期間では自身を見つめ直すと共に、バネとなる基本の力をグングン伸ばして欲しいです!



■みんなに一言

人事を目指す人でも、そうでない人でも、freemovaで働いている人の人間性をぜひ見に来てほしいです!そこで自分のやりたいことや目指す姿を見つけて、一緒に目標や夢を持ちましょう!!研修待ってます!

研修案内



【商談ロープレ動画】

リクルーティングアドバイザーって、どんな感じで商談してるの??

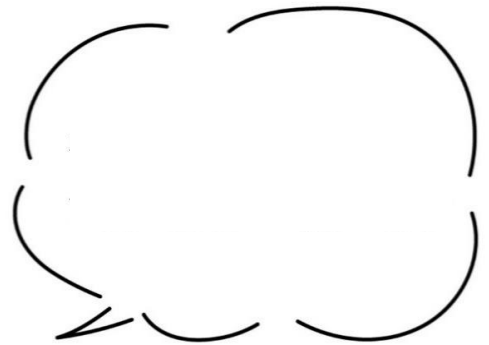
このページでは、各ポジションで役立つ研修資料の案内をさせていただきます!

今回はRAにおける研修案内です!

今回、人材紹介事業部からRAメンバー同士で行った商談ロープレ動画を紹介します。

求人広告から求人をピックアップして実施しておりますので、

実際の商談とは異なりますが、企業商談の際にヒアリングする項目や聞き方など、企業の採用支援を行う上でRAが実際にどのように営業活動をしているか学べるのでぜひ、ご覧ください!



本社での研修



本社への研修も引き続き募集しております!

各事業部によって研修内容は異なります。

自分の選択肢をさらに広げたい方は絶対に来てほしいです!

参加されたい方は、担当スタッフまでお知らせください。

日程等を組ませて頂きます。





MVP選考を発表します！

【月間MVPのお知らせ】

前回お知らせさせて頂きましたMVPを今月から発表させて頂きます！

今回の選考基準は・・・

- 研修に対して意欲的な姿勢が見られた方
- 業務内容に成長が見られた方

でした。そして、今回選ばれたのは・・・

ごじょう たいせい

五條帝正さんです！！おめでとうございます！



POINT!

- ・本田さんの評価が高く、ロープレ等をさりげなく聞かせていただいておりますが話し方や知識に関しても、とても勉強されているのが事業部全体に伝わっているため。
- ・CA研修でのロープレの質が高い。研修の頻度も多く見せ方も上手く感じる。
- ・挨拶をしっかりとしてされている。
- ・1ヶ月に2～3回の頻度で来社研修をされており、社内に上がりたい意欲を強く感じるとともに研修に目的や課題をもって取り組んでいただいている。
- ・社内研修にも13日段階で9回と多く来てくださっており、研修を重ねることに成長している為。

などの意見を頂きました！改めて五条さん、おめでとうございます🌟

次回も評価基準は継続致しますので、引き続き獲得目指して一緒に頑張りましょう！

リファラル制度を活用した川口さんにインタビューしてみた



この度、リファラル制度を活用させて頂きました！
リクルーティングアドバイザーの川口です。
ここでは、僕がどんな風にリファラルをしたか、
その過程をお話しできたらと考えております！
皆さんにも今後どんどん取り入れてってもらいたい内容
ですので、最後まで見て頂けると幸いです✨ではご覧あれ～

STEP 01

大学のダンスサークルの先輩のインスタグラムのストーリーを偶然見る。
そこには「**転職したい**」の文字が。
自分「転職のサポートしてるんだよね」と相手に伝え、ご飯に行くことに。

STEP 02

【現状や悩みを聞く】ITエンジニア、新卒で1社目、5年勤務。
土日祝休みじゃない、夜勤があるなどなど・・・
→「この悩みを解決できるような会社を探そうよ」と声をかけた。
→川口さんが希望条件であてはまる企業をピックアップする。
いいところが6-7社あり、内定がすんなりでた！やった！

STEP 03

会社へ、売り上げが出ました！
そして自分はなんと337,125円頂くことができました✨
→これは引っ越し費用に蓄える予定です（ニヤニヤ）

【川口さんの先輩から感想を頂きました！】



自分の希望に合う企業を選んでもらいました。また対応スピードも
速く、転職活動をすぐに終わらせてよかったです！
知り合い経由なので安心して任せられました。

ムザア。vol.2

ムザア。



フリームザア



監修：本田淳・小森翔太・横山実央・山口好南実